一、落實誠信經營情形

本公司於2015.05.12董事會決議通過訂有「誠信經營準則及行為指南」，並轉知管理階層積極宣導及落實執行。內部則由人事、採購、業務、財務及稽核等單位共同組成推動小組，並定期向董事會報告其執行情形，最近一次為2025年10月28日向董事會報告。依據各單位工作職責及範疇，分權負責誠信經營政策與防範方案之制定及監督執行，以確保誠信經營守則之落實。

※2025年誠信經營執行狀況

教育訓練	➢ 新進人員教育訓練，共145人。 ➢ 安排與誠信經營相關之教育訓練課程，如法規、資訊安全、洗錢防治等課程，共28人。
內部宣導	➢ 透過部門會議及內部公告宣導公司誠信經營理念及政策。 ➢ 訂有「意見箱實施辦法」，設意見箱及申訴電子郵件，鼓勵檢舉不誠信行為或不當行為。

二、禁止內線交易落實情形

公司訂有「內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序」，明訂董事、經理人及受僱人不得洩露所知悉之內部重大資訊予他人，不得向知悉本公司內部重大資訊之人探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開內部重大資訊，對於非因執行業務得知本公司未公開之內部重大資訊亦不得向其他人洩露。

1.新任之董事及經理人，提供證券櫃檯買賣中心網站有關董事法規宣導手冊及內部人股票交易之宣導資訊。

2.公司每年宣導禁止內線交易課程，並將相關簡報檔案資料放置於公司內部網路，由單位部門主管內訓宣導，以加強內部人法遵意識。

3.每季發送董事會開會通知時，均提醒董事財務報告公告前之封閉期間不得交易其股票，以避免董事誤觸規範。

4.董事年度進修內線交易法規之專業課程。