

☆ 永續發展執行情形

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因											
	是	否	摘要說明												
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>1. 本公司永續發展推動小組，係由總經理擔任總召集，總經理室執行推動永續發展之實踐，與各相關單位主管共同檢視公司核心營運能力，訂定永續發展計畫並履行工作。</p> <p>2. 每年至少一次向董事會報告執行情形，董事會除關心「誠信治理」與「營運發展」外，同時要求對於永續相關的「綠色環保」及「氣候變遷」等議題一併納入制定相應的管控方法，以確保達成永續經營目標。</p>	尚無重大差異											
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>公司訂有「永續發展實務守則」，並依重大性原則，進行與營運相關之環境、社會及公司治理風險評估及策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險項目</th> <th>因應策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">環境保育</td> <td>溫室氣體減量</td> <td> <p>1. 進行ISO14001環境管理系統認證，管控廠內空氣、廢水、廢棄物及溫室氣體排放，以降低對環境造成的負面衝擊。</p> <p>2. 透過節能專案確認碳排熱點，持續改善設備汰舊換新，進而推動提高能源使用效率之措施。</p> </td> </tr> <tr> <td>氣候變遷</td> <td> <p>1. 落實水資源管理政策，定期實施廢水檢測，以確保對環境沒有明顯衝擊；並規劃提高水資源回收再利用比率，節省用水量。</p> <p>2. 持續關注主管機關永續發展路徑圖後續發展，導入「氣候相關財務揭露」架構，辨識氣候變遷風險與機會對公司營運及財務的影響。</p> </td> </tr> <tr> <td>社會關懷</td> <td>員工生活及職業安全</td> <td> <p>1. 設置工安單位，辦理勞工安全衛生事項，實施自動檢查與作業環境測定，持續改善各項安全措施，營造安全、健康、舒適、友善的工作環境。</p> <p>2. 定期檢視勞動相關法令動態，包含：勞動基準</p> </td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險項目	因應策略	環境保育	溫室氣體減量	<p>1. 進行ISO14001環境管理系統認證，管控廠內空氣、廢水、廢棄物及溫室氣體排放，以降低對環境造成的負面衝擊。</p> <p>2. 透過節能專案確認碳排熱點，持續改善設備汰舊換新，進而推動提高能源使用效率之措施。</p>	氣候變遷	<p>1. 落實水資源管理政策，定期實施廢水檢測，以確保對環境沒有明顯衝擊；並規劃提高水資源回收再利用比率，節省用水量。</p> <p>2. 持續關注主管機關永續發展路徑圖後續發展，導入「氣候相關財務揭露」架構，辨識氣候變遷風險與機會對公司營運及財務的影響。</p>	社會關懷	員工生活及職業安全	<p>1. 設置工安單位，辦理勞工安全衛生事項，實施自動檢查與作業環境測定，持續改善各項安全措施，營造安全、健康、舒適、友善的工作環境。</p> <p>2. 定期檢視勞動相關法令動態，包含：勞動基準</p>	尚無重大差異
重大議題	風險項目	因應策略													
環境保育	溫室氣體減量	<p>1. 進行ISO14001環境管理系統認證，管控廠內空氣、廢水、廢棄物及溫室氣體排放，以降低對環境造成的負面衝擊。</p> <p>2. 透過節能專案確認碳排熱點，持續改善設備汰舊換新，進而推動提高能源使用效率之措施。</p>													
	氣候變遷	<p>1. 落實水資源管理政策，定期實施廢水檢測，以確保對環境沒有明顯衝擊；並規劃提高水資源回收再利用比率，節省用水量。</p> <p>2. 持續關注主管機關永續發展路徑圖後續發展，導入「氣候相關財務揭露」架構，辨識氣候變遷風險與機會對公司營運及財務的影響。</p>													
社會關懷	員工生活及職業安全	<p>1. 設置工安單位，辦理勞工安全衛生事項，實施自動檢查與作業環境測定，持續改善各項安全措施，營造安全、健康、舒適、友善的工作環境。</p> <p>2. 定期檢視勞動相關法令動態，包含：勞動基準</p>													

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>法、職業安全衛生法與性別工作平等法等諸多法源規定，定期舉辦勞資會議進行相關議題討論與決議；提供職場安全防護措施及安排員工定期健康檢查。</p> <p>社區參與 發揮公司自身技術，不斷研發與創造更多改善消費者生活的產品，並透過各種在地化公益活動參與及社區民俗活動贊助以回饋社會，並連結內部同仁到整個社會，讓更多人關注社會公益並且投入其中。</p> <p>法令遵循 1.持續落實公司治理、內部控制制度及內部稽核制度，確認同仁業務執行狀況，降低違法風險。 2.管理階層隨時注意國內外重要政策及法律之變動，掌握並因應市場環境變化。</p> <p>智慧財產 1.強化智慧財產管理機制，落實內部專利申請審查及獎勵制度、智財觀念培訓及營業秘密保護等，以維護公司研發成果及競爭優勢。 2.與員工簽訂勞動契約，明定智財權歸屬 保密條款及競業禁止約定，以避免研發成果及營業秘密外洩。</p> <p>資安防護 1.持續優化資通安全實體上之軟、硬體多層次防護架構，包含帳號密碼複雜性驗證及定期更換、主機及用戶端防毒、惡意網站防護、防火牆阻隔、網路IP管理等。 2.透過每月資通安全宣導公告及教育訓練，強化同仁資安防護相關知識。 3.檢視年度內 發生重大資安事件， 持續依據上述原則，滾動式優化公司資安防禦政策，提升公司資安韌性。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？</p> <p>(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>1. 本公司為原料藥及保健食品製造產業，於生產過程中所產生之廢水，均經過適當處理再予以排放，並致力於維護廠區內外環境，對資源再利用極力推廣並執行，配合政府政策持續推行垃圾分類、回收與減量處理，推廣辦公室二次利用廢紙影印，並向員工宣導節約用水用電之生活習慣，減少使用免洗餐具等以達到節能減碳之效果。</p> <p>2. 公司為降低環境衝擊，達到資源永續利用，透過日常對員工宣導及環保節能廢物再利用之教育宣導，致力於節能減碳之推行。在產品包材方面，逐步進行包材減量設計，以降低廢棄物產出。</p> <p>3. 公司隨時注意並評估氣候變遷對公司潛在風險與影響，積極推動節能減碳、溫室氣體減量、減少用水與其他廢棄物管理計畫。</p> <p>4. 公司重視環境永續經營，由專責單位環安室及工務課負責廠內各項管理與機台系統運作，並以符合法規之方式進行，其相關成效分述如下。</p> <p>➢ 公司近年來致力於逐步汰換低效率燃料油鍋爐，改為天然氣鍋爐，大幅降低空氣污染及溫室氣體排放，並持續檢視汰換舊設備，力求節能減碳。</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度別</th> <th>節電(KWH)</th> <th>減碳(KG)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2022 年</td> <td>411,942</td> <td>209,675</td> </tr> <tr> <td>2021 年</td> <td>22,143</td> <td>62,172</td> </tr> </tbody> </table> <p>➢ 本公司溫室氣體以自我盤查進行定量計算，盤查範圍為新營廠及南科廠，排放源主要來自內部生產作業活動動力燃料及空調設備、冰水設備使用之排放(直接排放，範疇一)，其次為營運所需電力、用水等能源耗用(間接排放，範疇二)</p>	年度別	節電(KWH)	減碳(KG)	2022 年	411,942	209,675	2021 年	22,143	62,172	尚無重大差異
年度別	節電(KWH)	減碳(KG)											
2022 年	411,942	209,675											
2021 年	22,143	62,172											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																																	
	是	否	摘要說明																																		
			<p style="text-align: right;">單位：噸 CO₂/年</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度別</th> <th>2022 年</th> <th>2021 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>範疇一(直接排放)</td> <td>1456.6</td> <td>1,270.2</td> </tr> <tr> <td>範疇二(間接排放)</td> <td>5433.6</td> <td>6290.3</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體總排放量</td> <td>6890.2</td> <td>7560.5</td> </tr> <tr> <td>溫室氣體排放密集度 (噸 CO₂/營業額百萬元)</td> <td>3.57</td> <td>5.14</td> </tr> </tbody> </table> <p>➤ 秉持節約用水精神，加強廠內設備保養，以減少水資源的浪費並提高能源使用效率；相較於 2022 年公司營業額成長 30%，但用水度數僅增加 10%，顯示節水措施尚有成效。</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度別</th> <th>2022 年</th> <th>2021 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>用水量(度)</td> <td>76,756</td> <td>69,373</td> </tr> </tbody> </table> <p>➤ 為實現永續發展理念，生產製程產出的廢棄物如符合環保法令規範，均會進行再利用處理，不僅可大量減少事業廢棄物的清運處理量也可增加資源回收再利用量。</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>年度別</th> <th>2022 年</th> <th>2021 年</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>一般事業廢棄物(公噸)</td> <td>250.08</td> <td>237. 0</td> </tr> <tr> <td>廢棄物再利用(公噸)</td> <td>199.99</td> <td>418.08</td> </tr> <tr> <td>有害廢棄物(公噸)</td> <td>20.22</td> <td>48.9</td> </tr> </tbody> </table>	年度別	2022 年	2021 年	範疇一(直接排放)	1456.6	1,270.2	範疇二(間接排放)	5433.6	6290.3	溫室氣體總排放量	6890.2	7560.5	溫室氣體排放密集度 (噸 CO ₂ /營業額百萬元)	3.57	5.14	年度別	2022 年	2021 年	用水量(度)	76,756	69,373	年度別	2022 年	2021 年	一般事業廢棄物(公噸)	250.08	237. 0	廢棄物再利用(公噸)	199.99	418.08	有害廢棄物(公噸)	20.22	48.9	
年度別	2022 年	2021 年																																			
範疇一(直接排放)	1456.6	1,270.2																																			
範疇二(間接排放)	5433.6	6290.3																																			
溫室氣體總排放量	6890.2	7560.5																																			
溫室氣體排放密集度 (噸 CO ₂ /營業額百萬元)	3.57	5.14																																			
年度別	2022 年	2021 年																																			
用水量(度)	76,756	69,373																																			
年度別	2022 年	2021 年																																			
一般事業廢棄物(公噸)	250.08	237. 0																																			
廢棄物再利用(公噸)	199.99	418.08																																			
有害廢棄物(公噸)	20.22	48.9																																			
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將</p>	✓	✓	<p>1.公司恪遵勞動基準法、就業服務法及性別工作平等法等相關法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益；提供員工合理薪酬及獎金紅利制度，落實保險計劃與假勤制度，並依法提撥退休金，以維護員工權益。另依據性騷擾防治</p>	尚無重大差異																																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p> <p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p> <p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>法及性別工作平等法訂定「性騷擾防治辦法」及「職場不法侵害規章」，提供員工免於性騷擾及不法暴力之工作環境。</p> <p>2. 公司設有職工福利委員會，提供多元的員工福利，辦理團康旅遊活動、特約商店之簽約、尾牙活動等；設置獎助學金以獎勵優秀學子，減輕員工及其子女就學負擔，2022年共發放140人次，551,000元。</p> <p>3. 公司依相關勞工安全衛生法令規定，進行廠區與辦公室工作環境之維護與督導，辦公室內不得放置易燃及危險之物品，依據菸害防制法規定實施室內工作與公共場所全面禁菸，工作場所內設置符合飲用水標準之飲水設備，並定期清洗及維護，工作場所環境衛生管理及清潔保養委由專業清潔公司定期維護工作環境衛生品質。</p> <p>每年公司舉辦員工健康檢查，經由其結果實施健康分級管理、追蹤異常及健康諮詢，2022年度醫師及護士臨場時數分別為10次/30小時及60次/360小時。</p> <p>每半年執行委外環境監測、消防及急救演練、至少每半年舉辦勞工安全衛生教育訓練等，統計2022年度工安教育訓練及宣導人時為559人/1303小時。</p> <p>4. 公司訂有「員工教育訓練作業程序」，每年依年度教育訓練計畫執行內外部訓練，重視員工的職能與潛力開展，透過持續學習提升員工技能及素質，強化企業整體競爭力。</p> <p>5. 公司重視產品品質及消費者權益，並訂有「客戶怨訴處理作業程序」等書面規定，以力求能儘速解決並處理客戶申訴問題；對於產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則，以確保產品及服務品質，保障客戶權益。</p> <p>6. 公司訂有供應商評鑑程序，並揭露於公司網站，避免與影響環境與社會責任之企業進行交易，品保單位每年依據採購單位提</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			供之供應商考核等級，評估訂定頻率進行品質系統稽核，並以E-mail方式告知供應商環境管理政策及企業社會責任政策；與主要供應商之契約已包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司依據相關法令之規定，將公司營運相關資訊及重大訊息揭露於公開資訊觀測站，並將實施企業社會責任之相關資訊揭露於年報中。	尚無重大差異
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已制定「企業社會責任守則」(2022.03.08經董事會通過修正案，並更名為「永續發展實務守則」)，展現企業對員工、股東及社會大眾的承諾，除落實資訊透明化外，亦積極投入環保與公益活動，實務上運作均符合「上市上櫃公司永續發展實務守則」之精神，無顯著差異情形。</p>				
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.結合集團企業力量，響應不定期舉辦捐血活動及舉辦社區健康講座，亦透過參與社區民俗活動贊助及專科大學獎助金。 2.公司所屬的太康有機園區鄰近柳營奇美醫院、敏惠護校加上集團的專業保健與醫療資源，提供場地舉辦各式活動，透過「營養、衛教、健康諮詢」與「有機共食」照顧地方年長者，響應政府長照計畫。 3.利用公司本身所屬產業優勢，物資捐贈地區教養院、脊髓損傷協會及創世基金會等公益機構。 				