☆永續發展執行情形

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</td><td>✓</td><td></td><td>1. 本公司永續發展推動小組，係由總經理擔任總召集，總經理室之ESG專案組執行推動永續發展之實踐，與各相關單位主管共同檢視公司核心營運能力，訂定永續發展計畫並履行工作。
2. 每年至少一次向董事會報告執行情形，董事會除關心「誠信治理」與「營運發展」外，同時要求對於永續相關的「綠色環保」及「氣候變遷」等議題一併納入制定相應的管控方法，以確保達成永續經營目標。</td><td>尚無重大差異</td></tr>
<tr><td>二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？</td><td>✓</td><td></td><td>公司訂有「永續發展實務守則」，並依重大性原則，進行與營運相關之環境、社會及公司治理風險評估及策略如下：
<table>
<tr><th>重大議題</th><th>風險項目</th><th>因　應　策　略</th></tr>
<tr><td rowspan="2">環境保育</td><td>溫室氣體減量</td><td>1.進行ISO14064-1溫室氣體排放盤查，及管控廠內空氣、廢水、廢棄物，以降低對環境造成的負面衝擊。
2.透過節能專案確認碳排熱點，持續改善設備汰舊換新，進而推動提高能源使用效率之措施。</td></tr>
<tr><td>氣候變遷</td><td>1.落實水資源管理政策，定期實施廢水檢測，以確保對環境沒有明顯衝擊；並規劃提高水資源回收再利用比率，節省用水量。
2.持續關注主管機關永續發展路徑圖後續發展，導入「氣候相關財務揭露」架構，辨識氣候變遷風險與機會對公司營運及財務的影響。</td></tr>
</table></td><td>尚無重大差異</td></tr>
</table>

推動項目	執行情形					與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明			
			社會關懷	員工生活及職業安全	1.設置工安單位，辦理勞工安全衛生事項，實施自動檢查與作業環境測定，持續改善各項安全措施，營造安全、健康、舒適、友善的工作環境。 2.定期檢視勞動相關法令動態，包含：勞動基準法、職業安全衛生法與性別工作平等法等諸多法源規定，定期舉辦勞資會議進行相關議題討論與決議；提供職場安全防護措施及安排員工定期健康檢查。	
				社區參與	發揮公司自身技術，不斷研發與創造更多改善消費者生活的產品，並透過各種在地化公益活動參與及社區民俗活動贊助以回饋社會，並連結內部同仁到整個社會，讓更多人關注社會公益並且投入其中。	
			公司治理	法令遵循	1.持續落實公司治理、內部控制制度及內部稽核制度，確認同仁業務執行狀況，降低違法風險。 2.管理階層隨時注意國內外重要政策及法律之變動，掌握並因應市場環境變化。	
				智慧財產	1.強化智慧財產管理機制，落實內部專利申請審查及獎勵制度、智財觀念培訓及營業秘密保護等，以維護公司研發成果及競爭優勢。 2.與員工簽訂勞動契約，明定智財權歸屬保密條款及競業禁止約定，以避免研發成果及營業祕密外洩。	
				資安防護	1.持續優化資通安全實體上之軟、硬體多層次防護架構，包含帳號密碼複雜性驗證及定期更換、主機及用戶端防毒、惡意網站防護、防火牆阻	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			隔、網路IP管理等。 2.透過每月資通安全宣導公告及教育訓練，強化同仁資安防護相關知識。 3.檢視年度內發生重大資安事件，持續依據上述原則，滾動式優化公司資安防禦政策，提升公司資安韌性。	
三、環境議題 （一）公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ （二）公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ （三）公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？ （四）公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓ ✓ ✓ ✓		1.本公司為原料藥及保健食品製造產業，於生產過程中所產生之廢水，均經過適當處理再予以排放，並致力於維護廠區內外環境，對資源再利用極力推廣並執行。配合政府政策持續推行垃圾分類、回收與減量處理，除了推廣辦公室二次利用廢紙影印，也在各廠區推行信封重複使用，向員工宣導節約用水用電之生活習慣，減少使用免洗餐具等以達到節能減碳之效果。 2.公司為降低環境衝擊，達到資源永續利用，透過日常對員工宣導及環保節能廢物再利用之教育宣導，致力於節能減碳之推行。在產品包材方面，逐步進行包材減量設計，以降低廢棄物產出。 3.公司隨時注意並評估氣候變遷對公司潛在風險與影響，積極推動節能減碳、溫室氣體減量、減少用水與其他廢棄物管理計畫。 4.公司重視環境永續經營，由專責單位環安室及工務課負責廠內各項管理與機台系統運作，並以符合法規之方式進行，其相關成效分述如下。 ➢ 本公司遵循 ISO14064 經過第三方查證進行溫室氣體盤查，2025 年盤查範圍為新營廠、南科一廠、南科二廠、雲科廠及太康有機農業專區，排放源主要來自內部生產作業活動	尚無重大差異

<table>
<tr><th rowspan="2">推動項目</th><th colspan="3">執行情形</th><th rowspan="2">與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因</th></tr>
<tr><th>是</th><th>否</th><th>摘要說明</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>動力燃料及空調設備、冰水設備使用之排放(直接排放，範疇一)，以及為營運所需電力、用水等能源耗用(間接排放，範疇二)。公司將持續汰換低效率及老舊機台設備，提高能源使用效率。
單位：噸 CO_2/年
<table><tr><th>年度別</th><th>114 年</th><th>113 年</th></tr><tr><td>範疇一(直接排放)</td><td>2,339.3954</td><td>2,670.9273</td></tr><tr><td>範疇二(間接排放)</td><td>8,800.9461</td><td>6,938.3052</td></tr><tr><td>範疇三(其他間接排放)</td><td>2,939.1232</td><td>2,279.9002</td></tr><tr><td>溫室氣體總排放量</td><td>14,079.4647</td><td>11,889.1327</td></tr></table>註：114 年範疇一至範疇三排放量為初步盤查結果，於年報刊印日前尚未取得完整溫室氣體確信意見，完整確信報告將於公司永續報告書揭露。
➢ 本公司秉持節約用水精神，持續推動節水措施，包括更換省水裝置、回收水再利用等。近兩年用水量如下：
<table><tr><th>年度</th><th>114 年</th><th>113 年</th></tr><tr><td>用水量(度)</td><td>103,052</td><td>108,743</td></tr></table>➢ 為實現永續發展理念，生產製程產出的廢棄物如符合環保法令規範，均會進行再利用處理，不僅可大量減少事業廢棄物的清運處理量也可增加資源回收再利用量。
<table><tr><th>年度別</th><th>114 年</th><th>113 年</th></tr><tr><td>一般事業廢棄物(公噸)</td><td>317.238</td><td>219.784</td></tr><tr><td>廢棄物再利用(公噸)</td><td>205.154</td><td>294.684</td></tr><tr><td>有害廢棄物(公噸)</td><td>27.43</td><td>59.02</td></tr></table></td><td></td></tr>
</table>

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
四、社會議題 （一）公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ （二）公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ （三）公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？ （四）公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？ （五）針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？ （六）公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓		1.公司恪遵勞動基準法、就業服務法及性別工作平等法等相關法規及尊重國際公認基本勞動人權原則，保障員工之合法權益；提供員工合理薪酬及獎金紅利制度，落實保險計劃與假勤制度，並依法提撥退休金，以維護員工權益。另依據性騷擾防治法及性別工作平等法訂定「性騷擾防治辦法」及「職場不法侵害規章」，提供員工免於性騷擾及不法暴力之工作環境。 2.公司設有職工福利委員會，提供多元的員工福利，辦理團康旅遊活動、特約商店之簽約、尾牙活動等；設置獎助學金以獎勵優秀學子，減輕員工及其子女就學負擔，114年共發放178人次，718,000元。 3.公司依相關勞工安全衛生法令規定，進行廠區與辦公室工作環境之維護與督導，辦公室內不得放置易燃及危險之物品，依據菸害防制法規定實施室內工作與公共場所全面禁菸，工作場所內設置符合飲用水標準之飲水設備，並定期清洗及維護，工作場所環境衛生管理及清潔保養委由專業清潔公司定期維護工作環境衛生品質。114年公司無發生火災，對於緊急災害如地震、化學物質外洩、火災、水災、爆炸、風災等，訂有緊急應變計畫為維護公司在遭遇緊急災害時之公共安全，以減少公司的損失，物品的損害及人員傷亡的發生。 每年公司舉辦員工健康檢查，由其結果實施健康分級管理、	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			追蹤異常及健康諮詢，114年度醫師臨場時數為12次共36小時。每半年執行委外環境監測、消防及急救演練、至少每半年舉辦勞工安全衛生教育訓練等，114年度工安教育訓練及宣導人時共為1279人/2995小時。 4.公司訂有「員工教育訓練作業程序」，每年依年度教育訓練計畫執行內外部訓練，重視員工的職能與潛力開展，透過持續學習提升員工技能及素質，強化企業整體競爭力。 5.公司重視產品品質及消費者權益，並訂有「客戶怨訴處理作業程序」等書面規定，以力求能儘速解決並處理客戶申訴問題；對於產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則，以確保產品及服務品質，保障客戶權益。 6.公司訂定供應商管理程序，管理供應商及確保產品品質。由需求單位提出需求申請，由採購單位進行資格評估，並經品保單位審核後，列為合格供應商。此外，品保單位每年進行實地稽核，以確保供應商之品質系統符合相關法規。	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司依全球永續性報告協會(GRI)發布之準則 GRI Standards 編製永續報告書，並參照 SASB 永續會計準則所發布之行業準則「生物科技與製藥(Biotechnology & Pharmaceuticals)」揭露相關資訊。 本公司委託獨立且具公信力之安永聯合會計師事務所依中華民國會計研究發展基金會所發布之確信準則 3000 號「非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件」進行有限確信，確信報告請參閱公司永續報告書。	尚無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊： 1. 本公司所運營的太康有機農業園區除了提供有機農產品，更舉辦多元活動，包括農食體驗、教育共學、有機共食或營養、衛教或健康諮詢等，期待將園區打造成為具備教育意義及推廣有機農業之基地，促進當地農業永續發展。2025 年園區共舉辦近 30 場活動，吸引近 5,000 多人次參與。 2. 2025 年本公司新營廠、南科一廠取得健康職場啟動標章認證，作為推動職場健康促進之起點，持續優化員工健康與工作環境品質。 3. 本公司以實際行動支持，捐贈物資予教養院、長照中心或社福單位等機構。				

➢氣候相關資訊執行情形

1.氣候相關資訊及執行情形

項目	執行情形
1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	1.永續發展為生展所重視的核心價值之一，為積極邁向永續發展，永續及氣候變遷主題由最高治理階層董事會進行監督管理。以遵循法令、監督公司整體氣候相關風險管理為目標，助公司達成永續發展目標。不僅關注國際永續議題也遵循國內法規，以降低對環境衝擊，關懷永續發展，履行社會責任。
2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、 長期)。	2.因應日漸劇烈的全球氣候變遷，公司採用「TCFD 氣候相關財務揭露建議(Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures)」，有架構地評估並進行氣候治理，向內外部關係人揭露氣候變遷對公司業務造成的相關風險與機會。 短期 極端氣候造成的熱浪、林火、乾旱、暴雨、霸王級寒流、海平面上升；市場風險裡顧客行為轉變，政府徵收企業碳費造成公司營運成本增加；企業應加強能源管理、提高能效、降低碳強度並強化各項防災設施，透過開源節流契機提高內部管理效率。 中期 氣候災害提高供應鏈異常或中斷風險、國外徵收碳稅、風險財務影響，像是設置再生能源設備造成成本費用和購買天災相關保險等等…皆為中期可能面臨之風險，然而開發更多低碳商品、增加商品附加價值、藉此增加企業韌性反之為機會。 長期 永續議題造成營運成本增加和資本支出增加，包括各項節能、採購成本、研發支出，公司可擬定計畫、階段性的發展智慧製造產線與工廠，因應產業趨勢的變化，提升企業競爭力與產業戰略地位。
3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。	3.極端氣候事件可能導致原物料短缺、水、電氣等能源價格飆升，導致生產成本增加。政策和法規、低碳轉型的技術風險、消費者行為與偏好改變的市場風險皆是公司可能面對的轉型風險，提高技術能力降低環境衝擊，全力響應節能減碳趨勢，針對極端氣

	候進行減緩與調適作為。
4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。	4.本公司完成系統化的溫室氣體排放盤查與清冊建置，掌握與管理整體排放之量化情形。透過各單位的討論、辨識、分析及交流，對於氣候風險發生的可能性及影響程度，採取適度減緩及相關決策措施。公司網站或公開資訊觀測站中揭露氣候風險管理相關資訊，提供外部利害關係人參考，並持續更新。
5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	5.本公司尚未採用氣候變遷之情境分析。
6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	6.本公司透過 TCFD 氣候風險與機會問卷調查辨識及管理實體風險及轉型風險，隨時注意並擬訂氣候相關風險轉型計畫，同步進行評估、分析可行機會並擬定因應策略。於氣候風險面也積極推動相關節能減碳措施，提高能源及資源效率。
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	7.本公司未採用內部碳定價。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	8.本公司自 111 年起進行溫室氣體盤查，配合金管會推動「上市櫃公司永續發展路徑圖」，分階段揭露溫室氣體盤查及確信資訊，依主管機關發布之參考指引及相關規定，持續監控並完成溫室氣體盤查及查證，逐步實現永續企業。
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。	9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫請詳見下表。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

114 本公司基本資料 □ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □ 資本額 50 億元以上未達 100 ■ 資本額未達 50 億元之公司	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露 ■ 母公司　盤查　　□ 合併財務報告子公司盤查 ■ 母公司個體確信　　□ 合併財務報告子公司確信

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)(註 2)	確信機構	確信情形說明(註三)
母公司	2,339.3954	1.10	資誠普華綠色科技有限公司	範疇一至範疇三排放量為初步盤查結果，公司於年報刊印日前尚未取得完整溫室氣體確信意見，完整確信報告將於公司永續報告書揭露。
子公司	N/A	N/A		
合計	2,339.3954	1.10		
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)(註 2)		
母公司	8,800.9461	4.12		
子公司	N/A	N/A		
合計	8,800.9461	4.12		
範疇三	2,939.1232			

113 本公司基本資料	依上市櫃公司永續發展路徑圖規定至少應揭露
□ 資本額 100 億元以上公司、鋼鐵業、水泥業 □ 資本額 50 億元以上未達 100 ■ 資本額未達 50 億元之公司	■ 母公司個體盤查　□ 合併財務報告子公司盤查 ■ 母公司個體確信　□ 合併財務報告子公司確信

範疇一	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)(註 2)	確信機構	確信情形說明(註三)
母公司	2,670.9273	1.33	台灣衛理國際品保驗證股份有限公司 Bureau Veritas	依據台灣衛理國際品保驗證股份有限公司所進行之查證過程與程序，有充分證據顯示生展生物科技股份有限公司之溫室氣體為實質正確且公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，以及根據 ISO 14064-1:2018 所準備，符合查證協議之合理保證等級。
子公司	N/A	N/A		
合計	2,670.9273	1.33		
範疇二	總排放量 (公噸 CO2e)	密集度 (公噸 CO2e/百萬元)(註 2)		
母公司	6,938.3052	3.45		
子公司	N/A	N/A		
合計	6,938.3052	3.45		
範疇三	2,279.9002			

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入 電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能 源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：直接排放量及能源間接排放量資料涵蓋範圍，應依本準則第 10 條第 2 項規定之令所定時程辦理，其他間接排放量資訊得自願揭露。

註 3：溫室氣體盤查標準：溫室氣體盤查議定書（Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol）或國際標準組織 （International Organization for Standard-ization, ISO）發布之 ISO 14064-1。

註 4：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額（新臺幣百萬元）計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。
● 114 年確信說明： ■ 確信範圍：新營廠(臺南市新營區開元路 154 號 A 棟)、南科一廠(臺南市新市區大順九路九號)、南科二廠(臺南市新市區大順九路 3 號)、雲科廠(雲林縣斗六市長安里科加六路 32 號)，以及太康有機農業專區(臺南市柳營區義士路三段 121 號) ■ 盤查期間：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日 ■ 確信機構：資誠普華綠色科技有限公司 ■ 確信準則：ISO 14064-1:2018 ■ 確信意見：公司於年報刊印日前尚未取得完整溫室氣體確信意見，完整確信報告將於公司永續報告書揭露。 ● 113 年確信說明： ■ 確信範圍：新營廠(臺南市新營區開元路 154 號 A 棟)、南科一廠(臺南市新市區大順九路九號) ■ 盤查期間：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日 ■ 確信機構：台灣衛理國際品保驗證股份有限公司(Bureau Veritas) ■ 確信準則：ISO 14064-1:2018 ■ 確信意見：依據台灣衛理國際品保驗證股份有限公司所進行之查證過程與程序，有充分證據顯示生展生物科技股份有限公司之溫室氣體為實質正確且公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，以及根據 ISO 14064-1:2018 所準備，符合查證協議之合理保證等級。

1-2 溫室氣體減量

目標、策略及具體行動計畫 敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。
鑒於國發會已於 111 年 3 月公布「臺灣 2050 淨零排放路徑」，引導企業落實淨零轉型，另配合金管會推動「上市櫃公司永續發展路徑圖」，分階段揭露溫室氣體盤查及確信資訊，生展將藉由其建構之溫室氣體盤查結果，瞭解排放狀況，進一步訂定減碳目標、策略及具體行動計畫。